



AVISO

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE BOLSA DE RECRUTAMENTO

DE TÉCNICOS DE SUPERIORES DE DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICA (M/F)

RAMO TERAPIA OCUPACIONAL

Em cumprimento da deliberação do Conselho de Administração de 19 de Outubro de 2016, faz-se público que se encontra aberto entre as 09.00 horas do dia **12 de setembro de 2018** e as **16.00 horas do dia 18 de setembro de 2018**, o procedimento concursal para constituição de bolsa de recrutamento, tendo em vista a eventual contratação de **Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica (M/F), ramo Terapia Ocupacional**, para exercício de funções em regime de Contrato Individual de Trabalho no Serviço de Medicina Física e Reabilitação, na modalidade de **contrato de trabalho sem termo, a termo certo ou incerto**.

A Bolsa de recrutamento constituída ao abrigo do presente procedimento é válida pelo período de 2 anos, a contar da data de homologação da lista de classificação final. A rejeição de uma proposta de contratação implicará a exclusão da Bolsa de Recrutamento.

1. Enquadramento Legal

Artigo 28º, nº 1 do Decreto-Lei n.º 18/2017, de 10 de fevereiro, conjugado com Decreto-lei 27/2009, de 27 de janeiro e o Artigo 11º e 145º do Código do Trabalho.

2. Caracterização do posto de trabalho e Perfil de Competências

2.1 Caracterização do Posto de Trabalho:

Exercício de funções com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado no âmbito da atividade de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica, ramo Terapia Ocupacional, de acordo com o nível de competência técnica exigido.

2.2 Perfil de Competências:

- a) Formação Académica em Terapia Ocupacional;

3. Vencimento e local de trabalho:

O vencimento mensal é o legalmente estabelecido para a carreira Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica sendo o regime de trabalho a tempo completo e a duração semanal do trabalho a legalmente prevista neste regime. Os candidatos a contratar desempenharão funções em qualquer uma das unidades que integram ou venha a integrar o Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E.P.E.

4. Requisitos de admissão

4.1. Requisitos gerais de admissão ao processo de recrutamento:

- a. Ter nacionalidade portuguesa, salvo nos casos exceptuados pela Constituição, lei especial ou convenção internacional;



- b. Ter 18 anos de idade completos;
- c. Não estar inibido ou interdito para o exercício das funções a que se candidata;
- d. Ter cumprido as leis da vacinação obrigatória;
- e. Possuir habilitações académicas adequadas à função.

4.2. Requisitos específicos de admissão ao processo de recrutamento:

- a. Ter o grau de Licenciatura em Terapia Ocupacional;
- b. Possuir Cédula Profissional válida.

5. Apresentação de Candidaturas:

O prazo de apresentação de candidaturas decorre entre as 09.00 horas do dia **12 de setembro de 2018** e as 16.00 horas do dia **18 de setembro de 2018**.

6. Formalização das candidaturas

6.1 As candidaturas devem ser formalizadas mediante requerimento dirigido ao Presidente do Conselho de Administração do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E.P.E., sito na Rua Dr. Cândido de Pinho, 4520-211 Santa Maria da Feira e entregues **presencialmente** no Serviço de Gestão de Recursos Humanos, **ou remetidas via CTT**, até ao termo do prazo fixado no nº 5.

6.2 O requerimento deve ser acompanhado dos seguintes documentos:

- a. Fotocópia do Bilhete de Identidade/Cartão do Cidadão (facultativo) ou equivalente legal e Número de Identificação Fiscal;
- b. Fotocópia do Certificado de Habilitações Académicas;
- c. Fotocópia da Cédula Profissional;
- d. 3 Exemplares do Curriculum Vitae, devidamente comprovado.

6.3 A não apresentação, no prazo da candidatura, de qualquer dos documentos referidos nas alíneas do nº 7.2, implica a não admissão ao processo de recrutamento. Devem os candidatos juntar os documentos comprovativos das situações que invoquem. Caso o júri entenda necessário outros documentos, notificará o candidato para os apresentar no prazo de 5 dias úteis. A não apresentação de um documento solicitado pelo júri implica a não classificação do item respectivo. Caso a informação comprovada seja dissonante da informação que consta no processo de candidatura inicial, o candidato será excluído do procedimento.

7. Método de Seleção

- Avaliação curricular
- Entrevista profissional de selecção

8. As listas de candidatos admitidos e de classificação final do processo de recrutamento, bem como quaisquer outros elementos julgados necessários para melhor esclarecimento dos interessados serão afixados no Serviço de Gestão de Recursos Humanos deste Centro Hospitalar e divulgados no sítio na Internet www.chedv.min-saude.pt.

9. Composição do Júri

Presidente:

- **Carla Sofia de Pinho Oliveira** - Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica, ramo Terapia Ocupacional, do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E.P.E.

Vogais Efetivos:

- **Isaura Maria de Freitas Aguiar** - Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica, ramo Terapia Ocupacional, do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E.P.E.
- **Janeth de Oliveira Gomez** - Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica, ramo Terapia Ocupacional, do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E.P.E.

Vogais Suplentes:

- **Estefânia Graciett de Almeida Lárez** - Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica, ramo Terapia Ocupacional, Centro do Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E.P.E.
- **Teresa Maria Sequeira de Sousa** - Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica, ramo Terapia Ocupacional, Centro Hospitalar de Trás-os-Montes e Alto Douro, E.P.E.

Santa Maria da Feira, 03 de setembro de 2018

O Presidente do Conselho de Administração

José Miguel Dias Paiva e Costa