

AVISO

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM, NA MODALIDADE DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO, PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO NA CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL DA CARREIRA DE ASSISTENTE OPERACIONAL PARA SATISFAÇÃO DAS NECESSIDADES QUE VENHAM A OCORRER NO PRAZO DE 6 (SEIS) MESES, NO SERVIÇO DE INSTALAÇÕES E EQUIPAMENTOS NA ÁREA DE ELETROMECÂNICA.

1 - Faz-se público que, por deliberação do Conselho de Administração, de 12 de novembro de 2019, se encontra aberto até às 16:00 horas do dia 6 de dezembro de 2019, procedimento concursal comum, na modalidade de contrato individual de trabalho, para constituição de reserva de recrutamento na categoria de assistente operacional da carreira de assistente operacional para satisfação das necessidades que venham a ocorrer no prazo de 6 (seis) meses, no serviço de instalações e equipamentos na área de ELETROMECÂNICA ou ELETRICIDADE.

2 - Caracterização do posto de trabalho e perfil de competências:

2.1. - Caracterização do posto de trabalho:

Funções de carácter manual ou mecânico enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis e ou execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico e ou responsabilidade pelos equipamentos sobre a sua guarda e pela correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção do seu bom estado de funcionamento e conservação.

2.2. - Perfil de competências:

- Formação ou experiência profissional comprovada na área de eletromecânica ou eletricidade que tenha permitido adquirir conhecimentos nas matérias relacionadas com as atividades a desenvolver;
- Forte sentido de responsabilidade;
- Gosto por trabalhar em equipa;
- Disponibilidade para trabalhar por turnos.

3 – Vencimento e local de trabalho:

O vencimento mensal será fixado de acordo com o legalmente estabelecido para a carreira de Assistente Operacional. Os candidatos a contratar desempenharão funções em qualquer das unidades que integram ou venha a integrar o Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E.P.E.

4– Requisitos de admissão:

São requisitos gerais de admissão ao processo de recrutamento:

- a) Ter nacionalidade portuguesa, salvo nos casos excetuados pela Constituição, lei especial ou convenção internacional;



- b) Ter 18 anos de idade completos;
- c) Não estar inibido ou interdito para o exercício das funções a que se candidata;
- d) Possuir robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício de funções;
- e) Ter cumprido as leis da vacinação obrigatória.
- f) Possuir habilitações académicas adequadas à função;
- g) Ter cumprido os deveres militar ou de serviço cívico, quando obrigatório.

São requisitos específicos de admissão ao processo de recrutamento:

- a) Ter formação ou experiência profissional comprovada na área de eletromecânica, nomeadamente:
 - Eletricidade;
 - Sistemas AVAC;
 - Sistemas de bombagem;
 - Sistemas de gases medicinais e industriais;
 - Conhecimentos informáticos na ótica de utilizador de nível médio.

5 – Apresentação de candidaturas:

O prazo de apresentação de candidaturas termina dia 6 de dezembro de 2019, às 16 horas.

6 – Formalização das candidaturas:

6.1 – As candidaturas, acompanhadas de Curriculum Vitae, devem ser enviadas por e-mail, remetidas por via postal ou entregues presencialmente, para o/no seguinte endereço:

Endereço eletrónico: gestaorh@chedv.min-saude.pt

Endereço postal: Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E.P.E.

Recrutamento SIE

Rua Dr. Cândido de Pinho

4520-211 Santa Maria da Feira

7 – Método de seleção:

7.1 - Avaliação curricular na qual serão ponderadas a habilitação académica, a formação profissional, experiência profissional e apreciação das restantes componentes curriculares.

7.2 - Entrevista profissional de seleção que visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos.

8 – Classificação final:

Resultará da média aritmética ponderada da avaliação curricular e entrevista profissional.

9 - As listas de candidatos admitidos e de classificação final do processo de recrutamento, bem como quaisquer outros elementos julgados necessários para melhor esclarecimento dos interessados serão afixados no Serviço de Gestão de Recursos Humanos deste Centro Hospitalar.

P

10 - Composição do júri:

Presidente:

Simão Pedro Pinheiro Martins – Responsável do Serviço de Instalações e Equipamentos do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E.P.E.

Vogais Efetivos:

Mário Ricardo de Sousa Silva – Coordenador do Serviço de Instalações e Equipamentos do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E.P.E.

Ana Cecília Martins de Carvalho Ideias – Responsável do Serviço de Gestão de Recursos Humanos do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E.P.E.

Vogais Suplentes:

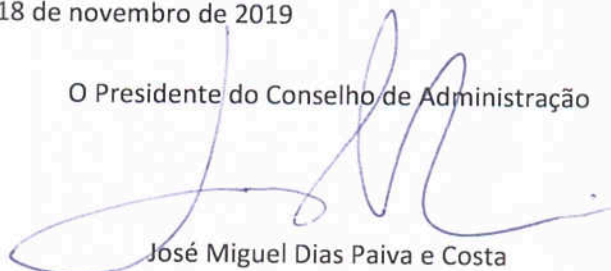
Margarida Alexandra Ribeiro Curado Barata – Responsável do Serviço de Qualidade do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E.P.E.

Zélia Maria de Almeida Gonçalves - Coordenadora do Serviço de Gestão de Recursos Humanos do Centro Hospitalar de Entre o Douro e Vouga, E.P.E.

Nas faltas e impedimentos do Presidente do Júri, este será substituído pelo primeiro vogal efetivo.

Santa Maria da Feira, 18 de novembro de 2019

O Presidente do Conselho de Administração



José Miguel Dias Paiva e Costa